

台灣自來水股份有限公司職工福利委員會
第 16 屆第 8 次委員會議紀錄

壹、宣布開會

時間：114 年 12 月 30 日（星期二）上午 9 時 00 分

地點：台灣自來水股份有限公司總管理處第二會議室

貳、出席人員：（詳簽到單）

參、主席：李主任委員丁來

肆、主席致詞（略）

伍、上次（第 16 屆第 7 次）會議應辦事項之執行情形

案由一：本會 115 年度會員團體保險案（114 年 10 月 1 日至 115 年 9 月 30 日），已由新光人壽保險股份有限公司承保，並於本（114）年 9 月底完成簽約，追認備查。

決議：照案通過，同意追認，請會務單位辦理後續自費團險加保作業，並將相關資訊公告所有會員周知，並張貼於本會網站。

執行情形：有關自費團險部分，業於 9 月 30 日以線上問卷調查全體會員加保意願人數為 1,660 人已達開辦及優惠標準，並於 11 月 28 日舉辦新光人壽自費團險說明會，會員可填妥自費加保申請單當場加保，後續將於本（114）年底前完成辦理自費團險加保作業。

決定：洽悉。

案由二：「動支累積餘絀購置員工 115 年春節福利品」？（提案人：高啟勝）

執行情形：本會於已於 114 年 10 月 22 日與創淨科技公司簽約完成，訂購台水冒險包 5,800 份，交貨期限 115 年 1 月底前完成，並於簽約後 3 日內已交付一半款項予賣方。

擬辦：本會將統計 115 年 1 月 1 日薪津清冊之人數為發放對象（含 115 年 1 月 16 日退休及年底前新進之會員），為分送春節福利品至各區管理處之依據。

決 議：同意辦理，請會務單位續辦後續事宜。

案 由 三：建請修正總會生育補助金辦法為：「新生兒之父母同為本會職工者，皆可申領」。(提案單位：屏東區管理處職工福利委員會)

決 議：維持現行制度，新生兒之父母同為本會職工者，生育補助以報領一份為限。

執行情形：有關行政院為獎勵生育，提高生育補助至 10 萬元是否由公司或福委會經費支應一節，查該經費係由政府另編列公務預算支應，扣除原可請領之社會保險生育給付，給付金額未達 10 萬元者由政府編列之生育補助補足。

決 定：洽悉。

肆、工作報告

(一)本會第 16 屆第 7 次職工福利委員會議紀錄業以 114 年 10 月 27 日台水職福字第 11400000029 號函陳勞動部在案。

(二)114 年度第 3 季(7-9 月)結婚福利金、生育補助金及退撫福利金業依 114 年 11 月 3 日台水職福字第 11400000031 號函核撥各職工福利委員會轉發在案：

1. 結婚補助金：申請總人數 8 人，每人 2,000 元，合計核發 1 萬 6,000 元。
2. 生育補助金：申請總人數 10 人，每人 3,600 元，合計核發 3 萬 6,000 元。
3. 退撫福利金：申請總人數 18 人，每人 1 萬 8,000 元，合計核發 32 萬 4,000 元。

(三)113 學年度第 2 學期職工子女獎助學金申請案，業於 114 年 11 月 3 日台水職福字第 11400000030 號函各職工福利委員會轉發在案，申請合格總人數 553 人，合計 177 萬 3,000 元，各組申請情形如次：

1. 大專以上組：278 人，每人 4,000 元，計 111 萬 2,000 元。
 2. 高中組：89 人，每人 3,000 元，計 26 萬 7,000 元。
 3. 國中組：199 人，每人 2,000 元，計 39 萬 8,000 元。
- (四)統計自 114 年 10 月 1 日至 114 年 12 月 10 日止，同仁申請新光人壽保險理賠總計 5 人次(實際 4 人)，理賠總金額計 4 萬 6,795 元，詳如下表(單位：元)：

	壽險	意外實支	傷害(含住院、死亡)	癌症	合計
金額	0	4 萬 3,795	3,000	0	4 萬 6,795
人次	0	4	1	0	5

(五)本會 114 年度截至 11 月底止之資產負債表與收支決算明細表(詳附件一)。

決 定：洽悉。

伍、討論提案

案 由 一：有關本會第 16 屆會務人員異動名單(如附件二)，原業務幹事許惠芬因故無法續任該職務，已徵詢企劃處同仁陳施鈺同意接任。

擬 辦：會務人員異動名單如蒙各委員通過認可，依職工福利委員會組織準則第 11 條規定，函報主管機關勞動部備查，並向事業單位報備。

決 辦：照案通過，請會務單位依規定報主管機關勞動部備查。

案 由 二：檢陳本會 115 年度(115 年 1 月 1 日至 115 年 12 月 31 日)工作計畫及收支預算明細表各 1 份(詳附件三)，提請審議。

說 明：

(一)依據職工福利委員會組織準則第 13 條：「職工福利委員會應於年度終了前一個月內，擬具下年度實施計畫及預算，經委員會議決通過，報請主管機關備查……」辦理。

(二)經依 115 年度預估結餘情形，並於動支累積餘絀 5% 之範圍內滾動檢討，115 年度分配各單位福利經費為：春節每人 3,200 元、端午節每人 2,000 元及中秋節每人 2,000 元，計編列每人 7,200 元。(參照 114 年度標準)

擬 辦：如蒙審議通過，擬依職工福利委員會組織準則第 13 條規定函報主管機關勞動部備查。

決 議：照案通過，請會務單位依規定報主管機關勞動部備查。

陸、臨時動議

柒、散會

台灣自來水股份有限公司職工福利委員會

附件一

福利金收支決算明細表

中華民國114年1月1日至114年11月30日

單位：元

科 目	金 額		比 較		說 明
	本年度預算數 (1)	截至11月執行數 (2)	金額 (3)=(1)-(2)	百分比(%) (3)/(1)	
收入部份 A	65,149,760	61,621,440	3,528,320	5.42	
一、職工福利金收入	60,313,904	56,535,774	3,778,130	6.26	
1. 營業總額提撥	40,582,000	38,739,097	1,842,903	4.54	
2. 職工薪津扣撥	19,731,904	17,796,677	1,935,227	9.81	
二、利息收入	654,438	414,850	239,588	36.61	
(1)定期存款利息	627,850	388,565	239,285	38.11	
(2)活期存款利息	26,588	26,285	303	1.14	
三、上年度結餘	1,396,956	1,886,354	-489,398		
四、動支累積餘絀	2,784,462	2,784,462	0		
支出部份 B	65,149,760	60,042,220	5,107,540	7.84	
一、職工福利金支出	64,749,760	59,865,936	4,883,824	7.54	
1. 分配各單位福利經費	44,352,000	41,709,200	2,642,800	5.96	
2. 文康活動經費	3,696,000	3,462,600	233,400	6.31	
3. 職工子女獎助金	3,322,000	3,613,000	-291,000	8.76	
4. 職工團體保險費	9,461,760	8,130,336	1,331,424	14.07	
5. 職工退撫福利金	3,294,000	2,610,000	684,000	20.77	
6. 員工結婚福利金	174,000	114,000	60,000	34.48	
7. 員工生育補助金	450,000	226,800	223,200	49.60	
二、管理費用支出	400,000	176,284	223,716	55.93	
1. 人事費	180,000	165,000	15,000	8.33	
2. 會議費	50,000	1,354	48,646	97.29	
3. 文具費	10,000	0	10,000	100.00	
4. 旅運費	100,000	0	100,000	100.00	
5. 雜費	60,000	9,930	50,070	83.45	
本期餘絀 C=A-B	0	1,579,220			

台灣自來水股份有限公司職工福利委員會

資 產 負 債 表

中華民國114年11月30日

單位:元

資 產			負 債 及 職 工 權 益		
科 目	金 額		科 目	金 額	
	小 計	合 計		小 計	合 計
資 產		68,134,329.76	負 債		0.00
銀行存款	60,346,333.76		應付費用		
應收帳款	6,917,996.00		職工權益		68,134,329.76
應收利息			累積餘絀	66,555,109.76	
預付費用	870,000.00		本期餘絀	1,579,220.00	
資 產 合 計		68,134,329.76	負債及職工權益 合計		68,134,329.76

台灣自來水股份有限公司職工福利委員會

資 產 負 債 明 細 表

中華民國114年11月30日

單位:元

科 目 及 明 細	金 額	說 明
資產	68,134,329.76	
銀行存款	60,346,333.76	
一、活期存款	15,346,333.76	
二、定期存款	45,000,000.00	
(1)兆豐銀行台中分行	33,000,000.00	1年期定存200萬元*2張 2個月定存300萬元*2張 1個月定存300萬*7張及200萬*1張
(2)臺灣銀行復興分行	12,000,000.00	400萬元*3張
應收帳款	6,917,996.00	
應收營收提撥數	6,917,996.00	114年11月營收未撥額
應收利息	0.00	
應收利息		
預付費用	870,000.00	
預付費用	870,000.00	預付「台水冒險包」50%貨款
負債及職工權益	68,134,329.76	
負債	0.00	
應付費用	0.00	
職工權益	68,134,329.76	
累積餘絀	66,555,109.76	
一、創立及歷年累積餘絀	66,555,109.76	
二、移用以前年度累積餘絀		
本期餘絀	1,579,220.00	

附件二

台灣自來水公司
第16屆職工福利委員會會務人員名單

會務人員	姓名
總幹事	高啟勝
幹事(業務)	陳施鈺
幹事(會計)	林奕謙
幹事(財務)	賴語柔
幹事(總務)	劉鏡煜

台灣自來水股份有限公司職工福利委員會115年度工作計畫

中華民國115年1月1日至115年12月31日

附件三

單位：元

項次	工 作 項 目		實 施 內 容	預 算 金 額	備 註
一	福利補助	分配各單位福利活動經費加強職工福利	1. 向事業單位提撥營業額福利金及歷年部分結餘與存款生息，撥交各單位福利會作為辦理福利事項之運用。 2. 配合事業單位、工會等，辦理各項業務計畫及福利措施，期能順利推展會務，增進職工福利。 3. 辦理三節福利經費分配及發放。	45,676,800	依逐年滾動式檢討於累積餘絀5%範圍內調整三節福利經費額度，核算編列每人7,200元，以115年預算員額6344人計，動支累積餘絀計401,665。
		輔導各單位福利會辦理各項業務推動。	1. 輔導各單位職工福利委員會辦理優惠活動，及簽訂特約合作廠商等業務。 2. 協調事業單位，達成勞資合作，增進勞動生產力，謀求員工更多福利。		
二	休閒育樂	舉辦員工文康活動	1. 舉辦各類文康活動，並輔導各單位職工福利會提倡正常娛樂，推行休閒活動以促進身心健康發揮整體團隊精神。 2. 辦理職工福利教育座談及宣導等活動。	5,546,400	每人600元，以115年預算員額6344人計；115年預計發放春節禮包計1,740,000元。
三	教育獎助	辦理職工子女優秀獎助	1. 為鼓勵職工子女努力向學，設置大專組、高中組及國中組等三種獎學金。 2. 每學年頒發兩次（每學期頒發一次）。	3,432,000	大專組每名4,000元，高中組每名3,000元，國中組每名2,000元，分別以各組5年內平均請領人數計。
四	其他福利	辦理職工團體保險	1. 為照顧員工傷病及在職死亡遺族之生活而辦理會員團體保險。 2. 凡員工每月扣繳薪津福利金者，均為納入投保對象。	9,363,744	每人每月123元，以115年預算員額6344人計。
		辦理職工退撫福利金	凡員工退休、資遣或死亡時，每名致贈退撫福利金。	2,520,000	每人18,000元，以115年預估退休140人計。
		辦理結婚補助	員工結婚每人致贈福利金2,000元。	168,000	每人2,000元，以5年內平均請領84人計。
		辦理生育補助金	員工生育每一新生兒補助3,600元。	439,200	每一新生兒3,600元，以122人計。
		辦理捐助亡故員工遺族	1. 凡本公司所屬各單位編制內員工與約、聘、僱人員及臨時工暨退休人員自由參加為捐助對象。 2. 依實際亡故員工申請人數由每一參加員工各捐助100元。	依實際亡故員工人數，按每一參加者各捐助100元計算。	本會代收代付，不影響年度收支。
五	會務業務	召開委員會議	1. 依據本會章程規定每三個月開會一次，必要時得召開臨時會。 2. 會務業務、總務、會計及出納等工作項目之辦理。	395,000	
		總計		67,541,144	

台灣自來水股份有限公司職工福利委員會

福利金收支預算明細表

中華民國115年1月1日至115年12月31日

單位：元

科 目	金 額		比 較		說 明
	本年度預算數 (1)	上年度預算數 (2)	金額 (3)=(1)-(2)	百分比(%) (3)/(2)	
收入部份	67,541,144	65,149,760	2,391,384	3.67	
一、職工福利金收入	61,246,571	60,313,904	932,667	1.55	
1. 營業總額提撥	42,158,000	40,582,000	1,576,000	3.88	依照公司115年度院核預算數編列。
2. 職工薪津扣撥	19,088,571	19,731,904	-643,333	-3.26	參照113年度職福會決算數
二、利息收入	680,420	654,438	25,982	3.97	
(1)定期存款利息	627,850	627,850	0	0.00	定存金額4,500萬元，以各別定存單計算利息編列。
(2)活期存款利息	52,570	26,588	25,982	97.72	參照兆豐銀行114年1-6月活存利息*2
三、以前年度結餘	5,212,488	1,396,956	3,815,531		預估114年餘絀，併入115年收入預算。
四、動支累積餘絀	401,665	2,784,462	-2,382,797		
支出部份	67,541,144	65,149,760	2,391,384	3.67	
一、職工福利金支出	67,146,144	64,749,760	2,396,384	3.70	
1. 分配各單位福利經費	45,676,800	44,352,000	1,324,800	2.99	依據「第15屆第11次委員會議紀錄」逐年滾動式檢討累積餘絀5%範圍內調整三節福利經費分配額度。調整後：春節福利金3,200元、端午福利金2,000元、中秋節福利金2,000元。以115年預算員額6,344人計。
2. 文康活動經費	5,546,400	3,696,000	1,850,400	50.06	按每人600元，以115年預算員額6,344人計；115年預計發放春節禮包計1,740,000元
3. 職工子女獎助金	3,432,000	3,322,000	110,000	3.31	依據「第14屆第10次委員會議紀錄」調增各組獎助學金金額：大專組每名4,000元，高中組每名3,000元，國中組每名2,000元。以110~114年平均請領人數計：大專組306人/學期、高中組66人/學期、國中組147人/學期。
4. 職工團體保險費	9,363,744	9,461,760	-98,016	-1.04	每人每月123元。以115年預算員額6,344人計。
5. 職工退撫福利金	2,520,000	3,294,000	-774,000	-23.50	依據「第14屆第12次委員會議紀錄」調增退撫福利金每人18,000元。以人力資源處預估115年度總退休人數為140人計。
6. 員工結婚福利金	168,000	174,000	-6,000	-3.45	每人2,000元，以109至113年5年平均84人計。
7. 員工生育補助金	439,200	450,000	-10,800	-2.40	每一新生兒3,600元，以109至113年5年平均請領人數122人計。
二、管理費用支出	395,000	400,000	-5,000	-1.25	
1. 人事費	180,000	180,000	0	0.00	會務人員車馬費。
2. 會議費	50,000	50,000	0	0.00	
3. 文具費	5,000	10,000	-5,000	-50.00	依上年度決算調整
4. 旅運費	100,000	100,000	0	0.00	依上年度決算調整
5. 雜費	60,000	60,000	0	0.00	含退休人員悠遊卡

台灣自來水股份有限公司

第 16 屆第 8 次職工福利委員會議

出席人員簽名冊

主辦單位：職工福利委員會

時 間	114 年 12 月 30 日 09 時 00 分		地 點	總管理處第二會議室	
主 持 人	李主任委員丁來		紀 錄	許惠芬	
單 位	職 稱	姓 名	簽 名	備 註	
總經理室	總經理	李 丁 來	李丁來		
副總經理室	營運士	許 惠 芬	許惠芬		
檢核室	總檢核	王 明 傑	王明傑		
企劃處	副處長	高 啟 勝	高啟勝		
供水處	副處長	鄭 格 浩	鄭格浩		
財務處	處長	白 榮 裕	白榮裕		
財務處	組員	賴 語 柔	賴語柔		
水質處	副處長	李 蘊 理	李蘊理		
資訊處	工程員	張 天 奕	張天奕		

會計處	處長	黃 美 玲	黃美玲	
人力資源處	處長	王 淑 芳	王淑芳	
人力資源處	組長	黃 昭 蕙	黃昭蕙	
文山營運所	工程員	林 庭 佑	林庭佑	
二區物料課	課員	劉 婉 如	劉婉如	
三區物料課	工程師	劉 學 綸	劉學綸	
四區人事室	營運士	吳 姪 娟	吳姪娟	
四區資訊課	技術士	洪 玉 女	洪玉女	
台西營運所	技術士	丁 盛 輝	丁盛輝	
六區漏水防治課	工程師	李 霽 原	李霽原	
八區水質課	技術士	廖 啟 元	廖啟元	
九區發包中心	技術士	侯 台 樣	侯台樣	
十區業務課	技術士	林 明 毅	林明毅	

鹿港營運所	技術士	陳 奇 鴻	陳奇鴻	
潮州營運所	營運士	武 東 梅	武東梅	
南工第一課	技術士	李 姿 瑩	李姿瑩	
南工第四工務所	工程員	林 伯 展	林伯展	