

台灣自來水股份有限公司職工福利委員會  
第 16 屆第 6 次委員會議紀錄

壹、宣布開會

時間：114 年 6 月 23 日（星期一）上午 10 時 00 分

地點：台灣自來水股份有限公司總管理處第二會議室（視訊會議）

貳、出席人員：（詳簽到單）

參、主席：李主任委員丁來

肆、主席致詞（略）

伍、上次（第 16 屆第 5 次）會議應辦事項之執行情形

案 由：檢陳本會 113 年度（113 年 1 月 1 日至 113 年 12 月 31 日）工作計畫實施成果及決算報告各 1 份，提請審議。

決 議：照案通過，並請會務單位依規定報主管機關勞動部備查。

執行情形：本會業於 114 年 3 月 27 日以台水職福字第 1140000005 號函報主管機關勞動部，並獲勞動部 114 年 4 月 2 日勞動福 1 字第 1140005801 號函同意備查。

決 定：洽悉。

臨時動議

案 由 一：有關本會第 16 屆工會推派委員異動名單，原推選委員翁淳宗，於 114 年 1 月 16 日屆齡退休，由該工會推選侯台樣接任。（提案人：侯台樣）

決 議：工會推派委員異動名單如蒙各委員通過認可，依職工福利委員會組織準則第 11 條規定，函報主管機關勞動部備查，並向事業單位報備。

執行情形：本會業於 114 年 3 月 27 日以台水職福字第 1140000006 號函報主管機關勞動部，並獲勞動部 114 年 4 月 2 日勞動福 1 字第 1140005800 號函同意備查。

決 定：洽悉。

**案由二：**建請提高會員團體保險理賠，意外傷害醫療住院給付 1,000 元/天，提高為 2,000 元/天，意外傷害醫療限額給付 3 萬元，提高為 6 萬元，以提升員工保障，提請討論。(提案人：林伯展)

**說明：**114 年度累積餘絀尚有盈餘，提高員工保險意外傷害醫療住院給付及限額之保費額度，評估概算後應可納入考量，以利下(115)年度會員團體保險增額投保案，將列入 114 年本季委員會(第 16 屆第 6 次)再討論。

**執行情形：**詳本次會議討論提案第一案。

**決定：**洽悉。

**案由三：**為國營事業間之合作，公司同仁登入台糖「健康易購網」成為會員，即享有 1000 元購物金及台糖商品 75 折起之購物優惠。(提案人：高啟勝)

**說明：**

一、台糖業以員工編號已建置公司同仁會員資料，僅需登入會員，即享有千元購物金及台糖商品 75 折起。

二、登入方式如下：

1. 進入台糖健康易購網 (<https://www.ego888.com.tw/>)

2. 畫面右上角選擇「我的會員專區」，帳號為「twc+員工編號」，預設密碼為「user1234」，第一次登入後修改會員資料(如電子郵件)，確保可收到各項優惠訊息。

三、員工編號查詢方式：人事作業自動化系統(差勤系統)右上角，點「個人資料管理」→畫面中間員工代號即是員工編號。

**執行情形：**宣傳鼓勵所屬同仁踴躍登錄成為會員可享購物優惠，各單位「台糖健康易購網」登入人數，截至 5 月 23 日止 5,459 人(不含 2/17 以後新進及離職人員)，登入率已達 97%。(詳附件一)

**決定：**洽悉。

#### 肆、工作報告

- (一) 本會第 16 屆第 5 次職工福利委員會議紀錄業以 114 年 3 月 27 日台水職福字第 11400000007 號函陳勞動部在案。
- (二) 114 年度端午節及各項文康活動經費業以 114 年 5 月 13 日台水職福字第 1140000014 號函核撥各單位職工福利委員會，本次核發 5,701 人，端午福利金每人 2,000 元、各項文康活費每人 600 元，總金額計 1,482 萬 2,600 元。
- (三) 114 年度第 1 季 (1-3 月) 結婚福利金、生育補助金及退撫福利金業依 114 年 4 月 28 日台水職福字第 1140000010 號函核撥各職工福利委員會轉發在案：
1. 結婚福利金：申請總人數 28 人，每人 2,000 元，合計核發 5 萬 6,000 元。
  2. 生育補助金：申請總人數 30 人，每人 3,600 元，合計核發 10 萬 8,000 元。
  3. 退撫福利金：申請總人數 64 人，每人 1 萬 8,000 元，合計核發 115 萬 2,000 元。
- (四) 113 學年度第 1 學期職工子女獎助學金業以 114 年 4 月 28 日台水職福字第 1140000009 號函核撥各職工福利委員會轉發在案，本次申請合格總人數為 580 人 (大專以上組 292 人、高中組 88 人及國中組 200 人)，發放總金額計 183 萬 6,000 元。
- (五) 統計自 113 年 10 月 1 日至 114 年 6 月 10 日止，同仁申請保誠人壽保險理賠總計 136 人次 (實際 76 人)，理賠總金額計 452 萬 4,708 元，詳如下表 (單位：元)：

	壽險	意外實支	傷害(含死亡)	癌症(含死亡)	合計
金額	200 萬	82 萬 8,708	77 萬 8,000	91 萬 8,000	452 萬 4,708
人次	4	84	23	25	136

(六) 本會 114 年度截至 5 月底止之資產負債表與收支決算明細表(詳附件二)。

決 定：洽悉。

### 伍、討論提案

案 由 一：為本會 115 年度會員團體保險投保案 (114 年 10 月 1 日至 115 年 9 月 30 日)，是否提高保額，提請審議。

說 明：

(一) 有關委員提案意外傷害醫療住院給付 1,000 元/天，提高為 2,000 元/天，意外傷害醫療限額給付 3 萬元，提高為 6 萬元一案，經洽保誠人壽保守評估(未考慮賠付率)，若意外傷害住院每日保額由 1,000 元提升至 2,000 元，每人保費將提升 12 元；若意外傷害醫療實支每一事件保額由 3 萬元增加至 4 萬元，每人保費將提升 4 元，若至 3 萬元增加至 6 萬元，每人保費將提升 12 元。

(二) 復查本年度收支情形，本年度可動用累積餘絀共 346 萬 6,978 元，預估保費及動支比率如下：

保費	(目前)128	130	132	135	137
未動用之累積餘絀	68 萬 2,516	53 萬 4,676	38 萬 6,836	16 萬 5,076	1 萬 7,236
已動支比率	80.3%	84.6%	88.8%	95.2%	99.5%

(三) 近五年保費、理賠金額如下：

	保誠 114	凱基 113	富邦 112	新光 111	國泰 110
每人每月	128	100	103	110	125
全年保費	891 萬 336	696 萬 4,200	717 萬 1,890	759 萬 5,940	873 萬 9,607
理賠金額	452 萬 4,708	617 萬 2,762	529 萬 7,134	450 萬 6,000	943 萬 7,509
賠付率	50.78%	88.64%	73.86%	59.32%	107.99%
調幅	28%	-3%	-6%	-12%	-12%

討論事項：

考量本會收支情形，且意外實支實付申請人次較多，建議二方案擇一如下：

方案一：意外實支實付保額每 1 事件提升至 4 萬元，每人每月保費提升 4 元。(128 元→132 元)

方案二：維持現行保額。

擬辦：擬請各委員表示意見後依決議方案辦理。

決議：採方案二，維持現行保額，俟公司調整水價或公司財務狀況較穩健後，再擬議調整保費事宜。

案由二：為本會 115 年度會員團體保險投保案（114 年 10 月 1 日至 115 年 9 月 30 日）作業流程及保費人數修正，提請審議。

說明：

- (一) 本會 114 年度會員團體保險即將於 114 年 9 月 30 日屆期，為維會員權益，將繼續為在職會員（編制內員工及契約工等）投保。
- (二) 因本案團體保險保費經費來源同 113 年度會員團體保險，將由每月固定提撥之職工薪津福利金，按月繳交，爰依勞動部 103 年 10 月 3 日勞動福 1 字第 1030026206 號書函引述行政院公共工程委員會 97 年 9 月 1 日工程企字第 09700358020 號函釋，無採購法之適用。
- (三) 現行作業流程係於 7 月公開徵求保險公司報價，並於 8 月擇一日期請參與投標之保險公司至現場，由本會副主任委員拆封後，由報價最低者得標。為簡化作業流程，擬改為由本會簽陳主辦各保險公司報價，奉核後逕與報價最低之保險公司聯繫簽約，不再邀集各保險公司至現場。
- (四) 考量近年保費金額不一，尤其 113 年至 114 年漲幅達 28% 以上，為免各保險公司投標價格超出本會可負擔金額，擬於公開徵求各保險公司報價時即註明預算金額。

(五) 現行保費計算方式為每人保費\*人數，其中為方便計算，上半年人數均固定以10月1日在職人數計算，後半年以次年4月1日在職人數加計10月2日至次年4月1日退休人數計算。惟部分保險公司表示此保費計算方式與每月實際具保人數不同，不符公司規定而未能投標。為增加保險公司投標數，擬修正本會團保保費計算方式，採當月1日在職人數方式計算當月保費。

擬辦：請委員會決議本次預算金額，如蒙審議通過，即依預定期程辦理後續相關作業，如期於114年10月1日前完成「115年度團體保險」投保程序，並提下次委員會會議追認。

決議：

- (一) 115年度會員團體保險投保案作業流程，為維採開標公開公平原則，仍由本會副主任委員拆封後，由報價最低者得標。
- (二) 為吸引更多保險公司投標，同意以每人每月保費以128元辦理，且考量職工福利會係保障有繳納會費之現職會員為主，爰同意修正本會團保保費計算方式，採當月1日在職人數乘以每人每月保費計算當月保費，當月離退之會員次月起即非被保險人。
- (三) 前項保費計算方式，請列入保險公司簽約內容，並請會務單位辦理後續事宜。

陸、臨時動議

柒、散會

## 各單位「台糖健康易購網」登入人數

(資料統計至 5/23)

單位	單位人數	登入人數	登入比例
董事會	5	5	100%
總經理室	6	6	100%
副總經理室	8	8	100%
總工程師室	6	6	100%
工務處	35	35	100%
企劃處	19	19	100%
財務處	19	19	100%
營業處	29	29	100%
材料處	19	19	100%
水質處	18	18	100%
供水處	27	27	100%
檢核室	7	7	100%
發包中心	8	8	100%
資訊處	40	39	98%
行政處	45	45	100%
人力資源處	38	38	100%
會計處	32	32	100%
政風處	11	11	100%
工安環保處	14	14	100%
漏水防治處	29	29	100%
第一區管理處	295	274	93%
第二區管理處	440	429	98%
第三區管理處	427	403	94%
第四區管理處	700	700	100%
第五區管理處	480	466	97%
第六區管理處	462	457	99%
第七區管理處	691	688	100%
第八區管理處	181	177	98%
第九區管理處	156	140	90%
第十區管理處	158	148	94%
第十一區管理處	291	275	95%
第十二區管理處	361	344	95%
屏東區管理處	272	244	90%
北區工程處	97	87	90%
中區工程處	110	110	100%
南區工程處	113	103	91%
<b>總計</b>	<b>5649</b>	<b>5459</b>	<b>97%</b>

註：單位人數不含2/17以後新進、離退人員，未來每年兩次(1月及7月份)將員工異動名單提供台糖公司更新會員資料。

台灣自來水股份有限公司職工福利委員會

附件二

福利金收支決算明細表

中華民國114年1月1日至114年5月31日

單位：元

科 目	金 額		比 較		說 明
	本年度預算數 (1)	截至5月執行數 (2)	金額 (3)=(1)-(2)	百分比(%) (3)/(1)	
收入部份 A	65,149,760	30,262,481	34,887,279	53.55	
一、職工福利金收入	60,313,904	25,415,045	34,898,859	57.86	
1. 營業總額提撥	40,582,000	17,427,719	23,154,281	57.06	
2. 職工薪津扣撥	19,731,904	7,987,326	11,744,578	59.52	
二、利息收入	654,438	176,620	477,818	73.01	
(1)定期存款利息	627,850	176,620	451,230	71.87	
(2)活期存款利息	26,588	0	26,588	100.00	
三、上年度結餘	1,396,956	1,886,354	-489,398		
四、動支累積餘絀	2,784,462	2,784,462	0		
支出部份 B	65,149,760	39,655,590	25,494,170	39.13	
一、職工福利金支出	64,749,760	39,579,864	25,169,896	38.87	
1. 分配各單位福利經費	44,352,000	29,997,200	14,354,800	32.37	
2. 文康活動經費	3,696,000	3,462,600	233,400	6.31	
3. 職工子女獎助金	3,322,000	1,836,000	1,486,000	44.73	
4. 職工團體保險費	9,461,760	2,968,064	6,493,696	68.63	
5. 職工退撫福利金	3,294,000	1,152,000	2,142,000	65.03	
6. 員工結婚福利金	174,000	56,000	118,000	67.82	
7. 員工生育補助金	450,000	108,000	342,000	76.00	
二、管理費用支出	400,000	75,726	324,274	81.07	
1. 人事費	180,000	75,000	105,000	58.33	
2. 會議費	50,000	726	49,274	98.55	
3. 文具費	10,000	0	10,000	100.00	
4. 旅運費	100,000	0	100,000	100.00	
5. 雜費	60,000	0	60,000	100.00	
本期餘絀 C=A-B	0	-9,393,109			

台灣自來水股份有限公司職工福利委員會

資 產 負 債 表

中華民國114年5月31日

單位:元

資 產			負 債 及 職 工 權 益		
科 目	金 額		科 目	金 額	
	小 計	合 計		小 計	合 計
資 產		57,162,000.76	負 債		0.00
銀行存款	46,728,849.76		應付費用		
應收帳款	10,433,151.00		職工權益		57,162,000.76
應收利息			累積餘絀	66,555,109.76	
預付費用			本期餘絀	-9,393,109.00	
資 產 合 計		57,162,000.76	負 債 及 職 工 權 益 合 計		57,162,000.76

台灣自來水股份有限公司職工福利委員會

資 產 負 債 明 細 表

中華民國114年5月31日

單位:元

科 目 及 明 細	金 額	說 明
資 產	57,162,000.76	
銀行存款	46,728,849.76	
一、活期存款	1,728,849.76	
二、定期存款	45,000,000.00	
(1)兆豐銀行台中分行	33,000,000.00	1年期定存200萬元*2張 2個月定存300萬元*2張 1個月定存300萬*7張及200萬*1張
(2)臺灣銀行復興分行	12,000,000.00	400萬元*3張
應收帳款	10,433,151.00	
應收營收提撥數	10,433,151.00	113年12月~114年5月營收未撥額
應收利息	0.00	
應收利息		
預付費用	0.00	
預付保險費用		
負 債 及 職 工 權 益	57,162,000.76	
負 債	0.00	
應付費用	0.00	
職 工 權 益	57,162,000.76	
累積餘絀	66,555,109.76	
一、創立及歷年累積餘絀	66,555,109.76	
二、移用以前年度累積餘絀		
本期餘絀	-9,393,109.00	

台灣自來水股份有限公司

第 16 屆第 6 次職工福利委員會

出席人員簽名冊

主辦單位：職工福利委員會

時 間	114 年 06 月 23 日 10 時 00 分		地 點	總管理處第二會議室	
主 持 人	李丁來		記 錄	許惠芬	
單 位	職 稱	姓 名	簽 名	備 註	
第五區管理處	技術士	林 文 裕	林文裕		
第十一區鹿港所	技術士	陳 奇 鴻	陳奇鴻		
副總經理室	營運士	許 惠 芬	許惠芬		
主任秘書室	秘書	高 啟 勝	高啟勝		
檢核室	總檢核	王 明 傑	王明傑		
財務處	處長	白 榮 裕	白榮裕		
財務處	組員	賴 語 柔	賴語柔		
水質處	副處長	李 蘊 理	李蘊理		
資訊處	工程員	張 天 奕	張天奕		

會計處	處長	黃 美 玲	黃美玲	
人力資源處	處長	王 淑 芳	王淑芳	
人力資源處	組長	黃 昭 蕙	黃昭蕙	
新山給水廠	工程員	林 庭 佑	林庭佑	
二區物料課	課員	劉 婉 如	劉婉如	
三區物料課	工程師	劉 學 綸	劉學綸	
四區人事室	營運士	吳 姪 娟	吳姪娟	
四區資訊課	技術士	洪 玉 女	洪玉女	
台西營運所	技術士	丁 盛 輝	丁盛輝	
路竹服務所	技術士	林 伯 展	林伯展	
八區水質課	技術士	廖 啟 元	廖啟元	
九區發包中心	技術士	侯 台 樣	侯台樣	
十一區發包中心	營運士	董 季 琪	董季琪	

潮州營運所	營運士	武 東 梅	武東梅	
北工第二課	技術士	鄭 婷 憶	鄭婷憶	
中工第四課	技術士	劉 麗 滿	劉麗滿	
南工第一課	技術士	李 姿 瑩	李姿瑩	