

台灣自來水股份有限公司職工福利委員會
第 16 屆第 4 次委員會議紀錄

壹、宣布開會

時間：113 年 12 月 25 日（星期三）上午 10 時 00 分

地點：台灣自來水股份有限公司總管理處第二會議室（視訊會議）

貳、出席人員：（詳簽到單）

參、主席：李主任委員丁來

肆、主席致詞（略）

伍、上次（第 16 屆第 3 次）會議應辦事項之執行情形

臨時動議

案 由：據悉本公司逢 50 週年慶時，委託馬祖酒廠釀製 50 週年紀念酒 1 批，作為致贈來賓用途，該項產品屬特定且具有紀念價值商品，台水公司可調查統計欲增購數量後，協助產製及物流配送。（提案人：高啟勝）

執行情形：經各分會需求調查統計後，已提供馬祖酒廠各分會員工需求數量統計表，馬祖酒廠已製成紀念酒已由物流公司 11 月 1 日左右配送至各分會均已如數收訖。

決 定：洽悉

陸、工作報告

（一）本會第 16 屆第 3 次職工福利委員會議紀錄業以 113 年 10 月 1 日台水職福字第 11300000038 號函陳勞動部在案。

（二）113 年度第 3 季（7-9 月）結婚福利金、生育補助金及退撫福利金業依 113 年 10 月 25 日台水職福字第 11300000043 號函核撥各職工福利委員會轉發在案，合計 102 萬 1,200 元：

1. 結婚補助金：申請總人數 21 人，每人 2,000 元，合計核發 4 萬 2,000 元。

2. 生育補助金：申請總人數 22 人，每人 3,600 元，合計核發 7 萬 9,200 元。

3. 退撫福利金：申請總人數 50 人，每人 1 萬 8,000 元，合計核發 90 萬元。

(三) 112 學年度第 2 學期職工子女獎助學金申請案，業於 113 年 10 月 25 日台水職福字第 11300000042 號函各職工福利委員會轉發在案，申請合格總人數 553 人，合計 177 萬 3,000 元，各組申請情形如次：

1. 大專以上組：291 人，每人 4,000 元，計 116 萬 4,000 元。

2. 高中組：85 人，每人 3,000 元，計 25 萬 5,000 元。

3. 國中組：177 人，每人 2,000 元，計 35 萬 4,000 元。

(四) 統計自 112 年 10 月 1 日至 113 年 12 月 6 日止，同仁申請凱基人壽保險理賠總計 275 人次(實際 184 人)，理賠總金額計 617 萬 2,762 元，總保費 696 萬 4,200 元，賠付率 88.64%，詳如下表(單位：元)

	壽險(含意外身故)	意外實支	傷害(住院)	癌症	合計
金額	250 萬	172 萬 9,012	53 萬 7,750	140 萬 600	617 萬 2,762
人次	4	175	48	48	275

(五) 統計自 113 年 10 月 1 日至 113 年 12 月 6 日止，同仁申請保誠人壽保險理賠總計 9 人次(實際 8 人)，理賠總金額計 8 萬 5,122 元，詳如下表(單位：元)

	壽險	意外實支	傷害(住院)	癌症	合計
金額		7 萬 1,122	1 萬 4,000		8 萬 5,122
人次		7	2		9

(六) 本會 113 年度截至 11 月底止之資產負債表與收支決算明細表(詳附件一)。

決 定：洽悉

伍、討論提案

案由一：檢陳本會 114 年度（114 年 1 月 1 日至 114 年 12 月 31 日）工作計畫及收支預算明細表各 1 份（詳附件二），提請審議。

說明：

（一）依據職工福利委員會組織準則第 13 條：「職工福利委員會應於年度終了前一個月內，擬具下年度實施計畫及預算，經委員會議決通過，報請主管機關備查……」辦理。

（二）經依 114 年度預估結餘情形，並於動支累積餘絀 5%之範圍內滾動檢討，114 年度分配各單位福利經費為：春節每人 3,200 元、端午節每人 2,000 元及中秋節每人 2,000 元，計編列每人 7,200 元。（參照 113 年度標準）

擬辦：如蒙審議通過，擬依職工福利委員會組織準則第 13 條規定函報主管機關勞動部備查。

決議：照案通過，請會務單位依規定報主管機關勞動部備查。

陸、臨時動議

案由一：建請提高會員團體保險理賠，提請討論。（提案人：林伯展）

說明：本公司員工經常於夜間或颱風天出勤，安全風險較高，現階段團險意外傷害醫療住院給付 1,000 元/天，意外傷害醫療限額給付 3 萬元，能否增額，提升員工保障。

擬辦：提高保險額度，意外傷害醫療住院給付 2,000 元/天，意外傷害醫療限額給付 6 萬元。

決議：因 114 年度會員團體保險投保案（113.10~114.9），於 113 年 9 月底已完成簽約，

依據現行契約內容，並無期中擴充增額規定，無法立即增額保費並提高保險理賠，將於下年度（114 年）衡量福委會財務狀況再予決定。為能提高會員團體保險理賠，勢必增加團體保險費用，目前本會財務餘絀，請各委員集思廣義如何增加本會財源，並精算各項收支狀況，以利下（115）年度會員團體保險增額投保案，將列入 114 年第 2 季委員會（第 16 屆第 6 次）再討論商議。

柒、散會

台灣自來水股份有限公司職工福利委員會

附件一

福利金收支決算明細表

中華民國113年1月1日至113年11月30日

單位：元

科 目	金 額		比 較		說 明
	本年度預算數 (1)	截至11月執行數 (2)	金額 (3)=(1)-(2)	百分比(%) (3)/(1)	
收入部份 A	60,678,200	56,508,631	4,169,569	6.87	
一、職工福利金收入	59,630,627	55,663,097	3,967,530	6.65	
1. 營業總額提撥	41,373,000	38,200,736	3,172,264	7.67	
2. 職工薪津扣撥	18,257,627	17,462,361	795,266	4.36	
二、利息收入	678,600	406,006	272,594	40.17	
(1)定期存款利息	626,600	392,712	233,888	37.33	
(2)活期存款利息	52,000	13,294	38,706	74.43	
三、上年度結餘	0	70,555	-70,555		
四、動支累積餘絀	368,973	368,973	0		
支出部份 B	60,678,200	58,338,488	2,339,712	3.86	
一、職工福利金支出	60,132,200	58,103,906	2,028,294	3.37	
1. 分配各單位福利經費	43,070,400	41,440,800	1,629,600	3.78	
2. 文康活動經費	2,991,000	3,495,598	-504,598	-16.87	
(1)各項文康活動費	2,392,800	2,919,498	-526,698	-22.01	文康活動費預算由每人400元調整至500元
(2)業務座談會	598,200	576,100	22,100	3.69	
3. 職工子女獎助金	3,188,000	3,489,000	-301,000	9.44	
4. 職工團體保險費	7,178,400	6,716,508	461,892	6.43	
5. 職工退撫福利金	3,060,000	2,520,000	540,000	17.65	
6. 員工結婚福利金	180,000	136,000	44,000	24.44	
7. 員工生育補助金	464,400	306,000	158,400	34.11	
二、管理費用支出	546,000	234,582	311,418	57.04	
1. 人事費	216,000	165,000	51,000	23.61	
2. 會議費	50,000	8,005	41,995	83.99	
3. 文具費	20,000	2,242	17,758	88.79	
4. 旅運費	200,000	48,387	151,613	75.81	
5. 雜費	60,000	10,948	49,052	81.75	
本期餘絀 C=A-B	0	-1,829,857			

台灣自來水股份有限公司職工福利委員會

資 產 負 債 表

中華民國113年11月30日

單位:元

資 產			負 債 及 職 工 權 益		
科 目	金 額		科 目	金 額	
	小 計	合 計		小 計	合 計
資 產		67,509,714.76	負 債		0.00
銀行存款	60,534,043.76		應付費用		
應收帳款	6,975,671.00		職工權益		67,509,714.76
應收利息			累積餘絀	69,339,571.76	
預付費用			本期餘絀	-1,829,857.00	
資 產 合 計		67,509,714.76	負債及職工權益 合計		67,509,714.76

台灣自來水股份有限公司職工福利委員會

資 產 負 債 明 細 表

中華民國113年11月30日

單位:元

科 目 及 明 細	金 額	說 明
資產	67,509,714.76	
銀行存款	60,534,043.76	
一、活期存款	15,534,043.76	
二、定期存款	45,000,000.00	
(1)兆豐銀行台中分行	33,000,000.00	1年期定存200萬元*2張 2個月定存300萬元*2張 1個月定存300萬*7張及200萬*1張
(2)臺灣銀行復興分行	12,000,000.00	400萬元*3張
應收帳款	6,975,671.00	
應收營收提撥數	6,975,671.00	113年11月營收未撥額
應收利息	0.00	
應收利息		
預付費用	0.00	
預付保險費用		
負債及職工權益	67,509,714.76	
負債	0.00	
應付費用	0.00	
職工權益	67,509,714.76	
累積餘絀	69,339,571.76	
一、創立及歷年累積餘絀	69,339,571.76	
二、移用以前年度累積餘絀		
本期餘絀	-1,829,857.00	

台灣自來水股份有限公司職工福利委員會114年度工作計畫

中華民國114年1月1日至114年12月31日

附件二

單位：元

項次	工 作 項 目		實 施 內 容	預 算 金 額	備 註
一	福利補助	分配各單位福利活動經費加強職工福利	1.向事業單位提撥營業額福利金及歷年部分結餘與存款生息，撥交各單位福利會作為辦理福利事項之運用。 2.配合事業單位、工會等，辦理各項業務計畫及福利措施，期能順利推展會務，增進職工福利。 3.辦理三節福利經費分配及發放。	44,352,000	依逐年滾動式檢討於累積餘絀5%範圍內調整三節福利經費額度，核算編列每人7,200元，以114年預算員額6160人計，動支累積餘絀計2,784,462。
		輔導各單位福利會辦理各項業務推動。	1.輔導各單位職工福利委員會辦理優惠活動，及簽訂特約合作廠商等業務。 2.協調事業單位，達成勞資合作，增進勞動生產力，謀求員工更多福利。		
二	休閒育樂	舉辦員工文康活動	1.舉辦各類文康活動，並輔導各單位職工福利會提倡正常娛樂，推行休閒活動以促進身心健康發揮整體團隊精神。 2.辦理職工福利教育座談及宣導等活動。	3,696,000	每人600元，以114年預算員額6160人計。
三	教育獎助	辦理職工子女優秀獎助	1.為鼓勵職工子女努力向學，設置大專組、高中組及國中組等三種獎學金。 2.每學年頒發兩次（每學期頒發一次）。	3,322,000	大專組每名4,000元，高中組每名3,000元，國中組每名2,000元，分別以各組5年內平均請領人數計。
四	其他福利	辦理職工團體保險	1.為照顧員工傷病及在職死亡遺族之生活而辦理會員團體保險。 2.凡員工每月扣繳薪津福利金者，均為納入投保對象。	9,461,760	每人每月128元，以114年預算員額6160人計。
		辦理職工退撫福利金	凡員工退休、資遣或死亡時，每名致贈退撫福利金。	3,294,000	每人18,000元，以114年預估退休183人計。
		辦理結婚補助	員工結婚每人致贈福利金2,000元。	174,000	每人2,000元，以5年內平均請領87人計。
		辦理生育補助金	員工生育每一新生兒補助3,600元。	450,000	每一新生兒3,600元，以125人計。
		辦理捐助亡故員工遺族	1.凡本公司所屬各單位編制內員工與約、聘、僱人員及臨時工暨退休人員自由參加為捐助對象。 2.依實際亡故員工申請人數由每一參加員工各捐助100元。	依實際亡故員工人數，按每一參加者各捐助100元計算。	本會代收代付，不影響年度收支。
五	會務業務	召開委員會議	1.依據本會章程規定每三個月開會一次，必要時得召開臨時會。 2.會務業務、總務、會計及出納等工作項目之辦理。	400,000	
		總計		65,149,760	

台灣自來水股份有限公司職工福利委員會

福利金收支預算明細表

中華民國114年1月1日至114年12月31日

單位：元

科 目	金 額		比 較		說 明
	本年度預算數 (1)	上年度預算數 (2)	金額 (3)=(1)-(2)	百分比(%) (3)/(2)	
收入部份	65,149,760	60,678,200	4,471,560	7.37	
一、職工福利金收入	60,313,904	59,630,627	683,277	1.15	
1. 營業總額提撥	40,582,000	41,373,000	-791,000	-1.91	依照公司114年度院核預算數編列。
2. 職工薪津扣撥	19,731,904	18,257,627	1,474,277	8.07	參照112年度職福會決算數，並加計113年及114年調薪比率編列。
二、利息收入	654,438	678,600	-24,162	-3.56	
(1)定期存款利息	627,850	626,600	1,250	0.20	定存金額4,500萬元，以各別定存單計算利息編列。
(2)活期存款利息	26,588	52,000	-25,412	-48.87	參照兆豐銀行113年1-6月活存利息*2
三、以前年度結餘	1,396,956	0	1,396,956		預估113年餘絀，併入114年收入預算。
四、動支累積餘絀	2,784,462	368,973	2,415,489		
支出部份	65,149,760	60,678,200	4,471,560	7.37	
一、職工福利金支出	64,749,760	60,132,200	4,617,560	7.68	
1. 分配各單位福利經費	44,352,000	43,070,400	1,281,600	2.98	依據「第15屆第11次委員會議紀錄」逐年滾動式檢討累積餘絀5%範圍內調整三節福利經費分配額度。調整後：春節福利金3,200元、端午福利金2,000元、中秋節福利金2,000元。以114年預算員額6,160人計。
2. 文康活動經費	3,696,000	2,991,000	705,000	23.57	按每人600元，以114年預算員額6,160人計。
3. 職工子女獎助金	3,322,000	3,188,000	134,000	4.20	依據「第14屆第10次委員會議紀錄」調增各組獎助學金金額：大專組每名4,000元，高中組每名3,000元，國中組每名2,000元。以109-113年平均請領人數計：大專組314人/學期、高中組57人/學期、國中組117人/學期。
4. 職工團體保險費	9,461,760	7,178,400	2,283,360	31.81	每人每月128元。以114年預算員額6,160人計。
5. 職工退撫福利金	3,294,000	3,060,000	234,000	7.65	依據「第14屆第12次委員會議紀錄」調增退撫福利金每人18,000元。以人力資源處預估114年度總退休人數為183人計。
6. 員工結婚福利金	174,000	180,000	-6,000	-3.33	每人2,000元，以108至112年5年平均87人計。
7. 員工生育補助金	450,000	464,400	-14,400	-3.10	每一新生兒3,600元，以108至112年5年平均請領人數125人計。
二、管理費用支出	400,000	546,000	-146,000	-26.74	
1. 人事費	180,000	216,000	-36,000	-16.67	會務人員車馬費。
2. 會議費	50,000	50,000	0	0.00	
3. 文具費	10,000	20,000	-10,000	-50.00	依上年度決算調整
4. 旅運費	100,000	200,000	-100,000	-50.00	依上年度決算調整
5. 雜費	60,000	60,000	0	0.00	含退休人員悠遊卡

台灣自來水股份有限公司

第 16 屆第 4 次職工福利委員會委員會議

出席人員簽名冊

主辦單位：職工福利會

時 間	113 年 12 月 25 日 10 時 00 分		地 點	總管理處第二會議室	
主 持 人	李主任委員丁來		記 錄	許惠芬	
單 位	職 稱	姓 名	簽 名	備 註	
四區	營運士	吳 姪 娟	吳姪娟		
秘書室	秘書	高 啟 勝	高啟勝		
檢核室	總檢核	王 明 傑	王明傑		
工務處	副處長	鄭 格 浩	鄭格浩		
供水處	副處長	謝 東 穎	謝東穎		
營業處	技術士	許 惠 芬	許惠芬		
財務處	處長	白 榮 裕	白榮裕		
水質處	副處長	李 蘊 理	李蘊理		
資訊處	工程員	張 天 奕	張天奕		

會計處	處長	黃 美 玲	黃美玲	
人力資源處	副處長	張 少 芳	張少芳	代
人力資源處	組長	黃 昭 蕙	黃昭蕙	
二區物料課	課員	劉 婉 如	劉婉如	
三區物料課	工程師	劉 學 綸	劉學綸	
台西營運所	技術士	丁 盛 輝	丁盛輝	
嘉義給水廠	技術士	林 文 裕	林文裕	
烏山頭給水廠	工程員兼股 長	李 霽 原	李霽原	
路竹服務所	技術士	林 伯 展	林伯展	
八區水質課	技術士	廖 啟 元	廖啟元	
十區業務課	技術士	林 明 毅	林明毅	
鹿港營運所	技術士	陳 奇 鴻	陳奇鴻	
蘆洲服務所	業務員兼股 長	葉 佩 鵠	葉佩鵠	

潮州營運所	營運士	武 東 梅	武東梅	
北工第二課	技術士	鄭 婷 憶	鄭婷憶	
中工第四課	技術士	劉 麗 滿	劉麗滿	