

台灣自來水股份有限公司職工福利委員會  
第 16 屆第 1 次委員會議紀錄

壹、宣布開會

時間：113 年 3 月 28 日（星期四）上午 10 時

地點：台灣自來水股份有限公司總管理處第一會議室

貳、出席人員：（詳簽到單）

參、主席：李主任委員丁來

肆、主席致詞：（略）

伍、上次（第 15 屆第 15 次）會議應辦事項之執行情形

案由一：檢陳本會 113 年度（113 年 1 月 1 日至 113 年 12 月 31 日）工作計畫及收支預算明細表各 1 份，提請審議。

決議：照案通過，並請會務單位依規定報主管機關勞動部備查。

執行情形：本會業於 112 年 12 月 29 日以台水職福字第 1120000058 號函報主管機關勞動部，並獲勞動部 113 年 1 月 4 日勞動福 1 字第 1130000040 號函同意備查。

決定：洽悉

案由二：有關本會第 16 屆會務人員名冊擬併新任委員名單函報主管機關勞動部備查，提請審議。

決議：照案通過，請會務單位依規定將第 16 屆新任委員及會務人員名單函報主管機關勞動部備查，並向事業單位報備。

執行情形：本會業於 113 年 1 月 8 日以台水職福字第 1130000002 號函報主管機關勞動部及報備事業單位，並獲勞動部 113 年 1 月 15 日勞動福 1 字第 1130000570 號函同意備查。

決定：洽悉

## 臨時動議

案 由：建議創設物資交換之拍賣平台，本會可藉由平台收取服務費以擴增財源，另一方面也提供管道讓會員將私人或公司之物品上架拍賣，促進資源有效利用。(提案人：陳委員宇寰)

決 議：請會務單位研議創設物資交換平台之可行性，相關細節提送下次委員會議討論與評估。

執行情形：請詳本次會議討論提案第二案。

決 定：洽悉

## 陸、工作報告

(一) 本會第 15 屆第 15 次職工福利委員會議紀錄業以 113 年 1 月 3 日台水職福字第 1130000001 號函陳勞動部在案。

(二) 112 年度第 4 季 (10-12 月) 結婚補助金、生育補助金及退撫福利金業依 112 年 12 月 27 日台水職福字第 1120000055 號函核撥各職工福利委員會轉發在案，合計 104 萬 6,800 元：

1. 結婚補助金：申請總人數 14 人，每人 2,000 元，合計核發 2 萬 8,000 元。
2. 生育補助金：申請總人數 28 人，每人 3,600 元，合計核發 10 萬 800 元。
3. 退撫福利金：申請總人數 51 人，每人 1 萬 8,000 元，合計核發 91 萬 8,000 元。

(三) 113 年度春節福利經費業以 113 年 1 月 8 日台水職福字第 1130000003 號函核撥各單位職工福利委員會，本次核發 5,803 人，每人 3,200 元，總金額計 1,856 萬 9,600 元。

(四) 本會 113 年度截至 2 月底止之資產負債表與收支決算明細表(詳附件一)。

(五) 統計自 112 年 10 月 1 日至 113 年 3 月 12 日止，同仁

申請凱基人壽保險理賠總計 63 人次(實際 50 人)，理賠總金額計 148 萬 9,276 元，詳如下表(單位：元)

	壽險	意外實支	傷害(住院)	癌症	合計
金額	50 萬	26 萬 7,276	8 萬 8,000	63 萬 4,000	148 萬 9,276
人次	1	40	10	12	63

決 定：洽悉

### 柒、討論提案

案 由 一：檢陳本會 112 年度(112 年 1 月 1 日至 112 年 12 月 31 日)工作計畫實施成果及決算報告各 1 份(詳附件二)，提請審議。

說 明：依據職工福利委員會組織準則第 13 條：「職工福利委員會應……於年度終了後三個月內，將辦理情形及決算報請主管機關備查，並副知事業單位」辦理。

決 議：照案通過，請會務單位依程序辦理後續事宜。

案 由 二：建議創設物資交換之拍賣平台，本會可藉由平台收取服務費以擴增財源，另一方面也提供管道讓會員將私人或公司之物品上架拍賣，促進資源有效利用。

說 明：

一、經洽詢中華電信福委會宜蘭分會詹理事長，中華電信成立員購網，立意希望除了提供員工福利外，亦能增裕收入，早年由職福會直接營運，後來更名為加倍奉還網，由公司專業團隊經營。

二、經訪中華電信內部員工，員購網是 104 年開始營運，111 年結束營運。職福會一開始將每年提供員工的各項福利預算，轉成員購網福利金點數，強迫員工於員購網上消費，點數每年歸零，若沒消費，福利金就沒有了，大多員工會秉持不買白不買的心態，去消費用掉

點數，點數沒最低限制，大多員工應都會買到超過每年撥入的福利金點數購網上的東西，且價格普遍比市價貴，所以員工把點數換成比較划算的東西，如禮券或餐券。

三、中華電信員購網據悉 111 年 8 月左右結束營運，有網路消費經驗的人應該知道，東西要便宜，送貨退貨要快速，售前售後的客服要夠好，支付及退款方式要多元，系統要能夠好用，影響因素很多，而且現在電商平台提供者很多，台灣目前應是蝦皮量最大，momo 網也不錯，像韓商酷澎最近想殺進來，還一直在撒錢促銷和廣告。

**決議：**經徵詢各委員表示意見後，暫不執行。

捌、臨時動議：

**案由一：**鑑於大環境物價上漲，各分會舉辦之文康活動及業務座談會議成本逐年增加，為維會員福利品質，建議調整文康活動經費為每年每人 600 元，提請審議。(提案人：洪玉女)

**決議：**經徵詢出席委員意見，在不影響收支情況下，同意原文康活動經費為每年每人 500 元，調整為每年每人 600 元。

**案由二：**為利於統計、撥款及節能減碳，有關結婚補助金、生育補助金及退撫福利金之申請作業，擬設計於公司網站供申請人操作建檔及承辦後續管理作業。(提案人：高啟勝)

**決議：**請會務單位與事業單位資訊部門進行評估，待下次委員會時報告進度與結果。

玖、散會

台灣自來水股份有限公司職工福利委員會

第16屆第1次委員會會議簽到單

時間		113年3月28日(星期四)上午10時				地點		總管理處第一會議室	
主持人		李主任委員丁來				記錄		許惠芬	
出席人員	職稱	姓名	簽名	職稱	姓名	簽名	職稱	姓名	簽名
	副主任委員	董季琪	請假	委員	丁盛輝	請假	委員	林明毅	林明毅
	委員	武經文	請假	委員	林庭佑	林庭佑	委員	葉佩鵠	葉佩鵠
	委員	鄭格浩	請假	委員	劉婉如	請假	委員	武東梅	武東梅
	委員	<del>白榮裕</del> 王傳政	白榮裕	委員	<del>林伯展</del> 王英凱		委員	鄭婷憶	請假
	委員	尤志豐	尤志豐	委員	劉學綸	請假	委員	劉麗滿	劉麗滿
	委員	謝東穎	請假	委員	洪玉女	請假	委員	李姿瑩	李姿瑩
	委員	王淑芳	請假	委員	李霽原	李霽原	委員	張天奕	張天奕
	委員	黃美玲	黃美玲	委員	林文裕	林文裕	委員	藍秉修	請假
	委員	王明傑	王明傑	委員	廖啟元	廖啟元	委員	吳姪娟	吳姪娟
	委員	李蘊理	李蘊理	委員	翁淳宗	翁淳宗	委員	陳奇鴻	陳奇鴻
	列席人員	上級機關人員	林伯展						
台灣自來水股份有限公司		張淑芳 李怡靜							
企業工會									
會務人員		劉鐘煒 吳政區 謝志純 高政傑 林伯展 張力之							

台灣自來水股份有限公司職工福利委員會

附件一

福利金收支決算明細表

中華民國113年1月1日至113年2月29日

單位：元

科 目	金 額		比 較		說 明
	本年度預算數 (1)	截至2月執行數 (2)	金額 (3)=(2)-(1)	百分比(%) (3)/(1)	
收入部份 A	60,678,200	9,961,285	-50,716,915	83.58	
一、職工福利金收入	59,630,627	9,450,657	-50,179,970	84.15	
1. 營業總額提撥	41,373,000	6,547,113	-34,825,887	84.18	
2. 職工薪津扣撥	18,257,627	2,903,544	-15,354,083	84.10	
二、利息收入	678,600	71,100	-607,500	89.52	
(1) 定期存款利息	626,600	71,100	-555,500	88.65	
(2) 活期存款利息	52,000	0	-52,000	100.00	
三、上年度結餘	0	70,555	70,555	56,443,900.00	
四、動支累積餘絀	368,973	368,973	0		
支出部份 B	60,678,200	19,785,505	-40,892,695	67.39	
一、職工福利金支出	60,132,200	19,726,600	-40,405,600	67.19	
1. 分配各單位福利經費	43,070,400	18,572,800	-24,497,600	56.88	
2. 文康活動經費	2,991,000	0	-2,991,000	100.00	
(1) 各項文康活動費	2,392,800	0	-2,392,800	100.00	
(2) 業務座談會	598,200	0	-598,200	100.00	
3. 職工子女獎助金	3,188,000	0	-3,188,000	100.00	
4. 職工團體保險費	7,178,400	1,153,800	-6,024,600	83.93	
5. 職工退撫福利金	3,060,000	0	-3,060,000	100.00	
6. 員工結婚福利金	180,000	0	-180,000	100.00	
7. 員工生育補助金	464,400	0	-464,400	100.00	
二、管理費用支出	546,000	58,905	-487,095	89.21	
1. 人事費	216,000	30,000	-186,000	86.11	
2. 會議費	50,000	0	-50,000	100.00	
3. 文具費	20,000	1,817	-18,183	90.92	
4. 旅運費	200,000	26,592	-173,408	86.70	
5. 雜費	60,000	496	-59,504	99.17	
本期餘絀 C=A-B	0	-9,824,220			

台灣自來水股份有限公司職工福利委員會

資 產 負 債 表

中華民國113年2月29日

單位:元

資 產			負 債 及 職 工 權 益		
科 目	金 額		科 目	金 額	
	小 計	合 計		小 計	合 計
資 產		59,515,351.76	負 債		0.00
銀行存款	49,954,731.76		應付費用		
應收帳款	9,560,620.00		職工權益		59,515,351.76
應收利息			累積餘絀	69,339,571.76	
預付費用			本期餘絀	-9,824,220.00	
資 產 合 計		59,515,351.76	負 債 及 職 工 權 益 合 計		59,515,351.76

台灣自來水股份有限公司職工福利委員會

資 產 負 債 明 細 表

中華民國113年2月29日

單位:元

科 目 及 明 細	金 額	說 明
資 產	59,515,351.76	
銀行存款	49,954,731.76	
一、活期存款	1,954,731.76	
二、定期存款	48,000,000.00	
(1)兆豐銀行台中分行	36,000,000.00	1年期定存200萬元*2張 2個月定存300萬元*2張 1個月定存300萬*8張及200萬*1張
(2)臺灣銀行復興分行	12,000,000.00	400萬元*3張
應收帳款	9,560,620.00	
應收營收提撥數	9,560,620.00	112年12月-113年2月營收未撥額
應收利息	0.00	
應收利息		
預付費用	0.00	
預付保險費用		
負債及職工權益	59,515,351.76	
負債	0.00	
應付費用	0.00	
職工權益	59,515,351.76	
累積餘絀	69,339,571.76	
一、創立及歷年累積餘絀	69,339,571.76	
二、移用以前年度累積餘		

台灣自來水股份有限公司職工福利委員會112年度工作計劃實施成果

中華民國112年1月1日至112年12月31日

項次	工作項目	實施要點	實施成果	決算數 (元)	備註
一	加強辦理各項業務座談會輔導各單位福利會協助政府宣導政令。	1. 配合事業單位、服務處、工會等單位，辦理各項業務座談會，俾增進聯繫，共謀解決困難問題，期順利推展會務，增加職工福利。 2. 利用勞工教育或其他集會協助政府宣導政令。 3. 協調事業單位，達成勞資合作，增進勞動生產力，謀求員工更多福利。	各項業務座談會580,700元較預算數598,200元減支17,500元。	580,700	業務座談會費
二	辦理捐助亡故員工遺族	1. 凡本公司所屬各單位編制內員工與約、聘、僱人員及臨時工暨退休人員自由參加為捐助對象。 2. 亡故時每一參加員工捐助100元。	本年度死亡員工人數計16人捐助金額708,700元。	708,700	本會代收代付
三	分配各單位福利活動經費加強職工福利	向事業單位提撥營業額福利金及歷年部分結餘與存款生息，撥交各單位福利會作為辦理福利事項之運用。	分配各單位福利活動費41,626,800元較預算數43,070,400元減支1,443,600元。	41,626,800	活動經費
四	輔導各單位職工福利機構有關業務之推展	1. 輔導各單位職工福利會對經常業務及會計事務之處理與檢查。 2. 輔導各單位職工福利會辦理優惠活動合作廠商及教育貸款等福利業務。	會務人員津貼、行政費用及雜費計330,309元較預算數496,000元減支165,691元。	330,309	管理費用
五	舉辦員工文康活動	依據各業勞工自強活動推行要點舉辦各類活動，並輔導各單位職工福利會提倡正常娛樂，推行休閒活動以促進身心健康發揮整體團隊精神。	輔導各單位辦理各項文康活動費6,908,995元較預算數2,392,800元增加4,516,195元。	6,908,995	文康活動費
六	辦理職工子女優秀獎助	1. 為鼓勵職工子女努力向學，設置大專組、高中組及國中組三種獎學金。 2. 每學年頒發兩次（每學期頒發一次）。	本年度發放獎助金計3,512,000元較預算數3,202,000元增加310,000元。	3,512,000	職工子女獎助金
七	召開委員會議	依據本會章程規定每年召開委員會議四次及臨時會議。	本年度會議支出及委員會差旅費23,981元較預算數50,000元減支26,019元。	23,981	管理費用
八	辦理會員團體保險	1. 為照顧本會會員傷病及在職死亡遺族之生活而辦理會員團體保險。 2. 凡本會會員每月扣繳薪津福利金者，均為投保對象。每年透過公開競標方式辦理招標以降低保費。	本年度團保費7,101,120元較預算數7,393,752元減支292,632元。	7,101,120	職工團體保險費
九	辦理會員退撫福利金	凡本會會員退休、資遣或死亡時，每一會員致贈福利金。	本年度發放福利金計4,374,000元較預算數3,150,000元增加1,224,000元。	4,374,000	職工退撫福利金
十	員工結婚福利金	凡本會會員結婚，每一會員致贈福利金。	本年度發放福利金計170,000元較預算數178,000元減支8,000元。	170,000	員工結婚福利金
十一	員工生育補助金	凡本會會員生育，每一會員致贈補助金。	本年度發放福利金計388,800元較預算數460,800元減支72,000元。	388,800	員工生育補助金
		總計		65,725,405	

說明：不含代收代付會員遺族捐助金708,700元，112年度本會支出決算數合計65,016,705元。



台灣自來水股份有限公司職工福利委員會

資 產 負 債 表

中華民國112年12月31日

單位:元

資 產			負 債 及 職 工 權 益		
科 目	金 額		科 目	金 額	
	小 計	合 計		小 計	合 計
資 產		69,779,099.76	負 債		0.00
銀行存款	66,765,592.76		應付費用	0.00	
應收帳款	3,013,507.00		職工權益		69,779,099.76
應收利息	0.00		累積餘絀	69,708,544.76	
預付費用			本期餘絀	70,555.00	
資 產 合 計		69,779,099.76	負 債 及 職 工 權 益 合 計		69,779,099.76

台灣自來水股份有限公司職工福利委員會

資 產 負 債 明 細 表

中華民國112年12月31日

單位:元

科 目 及 明 細	金 額	說 明
資 產	69,779,099.76	
銀行存款	66,765,592.76	
一、活期存款	16,765,592.76	
二、定期存款	50,000,000.00	
(1)兆豐銀行台中分行	38,000,000.00	1年期定存200萬元*2張 2個月定存300萬元*2張及200萬元*1張 1個月定存300萬*8張及200萬*1張
(2)臺灣銀行復興分行	12,000,000.00	400萬元*3張
應收帳款	3,013,507.00	
應收營收提撥數	3,013,507.00	112年12月營業收入未撥額，需俟審計部審定決算後始可再請撥
應收利息	0.00	
應收利息		
預付費用	0.00	
預付保險費用		
負 債 及 職 工 權 益	69,779,099.76	
負 債	0.00	
應付費用		
職 工 權 益	69,779,099.76	
累積餘絀	69,708,544.76	
一、創立及歷年累積餘絀	69,708,544.76	
二、移用以前年度累積餘絀		
本期餘絀	70,555.00	

台灣自來水股份有限公司職工福利委員會

福利金收支決算明細表

中華民國112年1月1日至112年12月31日

單位：元

科 目	金 額		比 較		說 明
	本年度預算數 (1)	本年度決算數 (2)	金額 (3)=(2)-(1)	百分比(%) (3)/(1)	
收入部份	65,062,996	65,087,260	24,264	0.04	
一、職工福利金收入	59,391,643	58,749,770	-641,873	1.08	
1.營業總額提撥	41,384,000	40,329,397	-1,054,603	2.55	給水收入減少所致
2.職工薪津扣撥	18,007,643	18,420,373	412,730	2.29	
二、利息收入	515,584	653,938	138,354	26.83	
(1)定期存款利息	504,600	596,397	91,797	18.19	
(2)活期存款利息	10,984	57,541	46,557	423.86	
三、上年度結餘	5,155,769	5,683,552	527,783		
四、動支累積餘絀			0		
支出部份	60,991,952	65,016,705	4,024,753	6.60	
一、職工福利金支出	60,445,952	64,662,415	4,216,463	6.98	
1.分配各單位福利經費	43,070,400	41,626,800	-1,443,600	3.35	預算員額與實際員額差異所致
2.文康活動經費	2,991,000	7,489,695	4,498,695	150.41	
(1)各項文康活動費	2,392,800	6,908,995	4,516,195	188.74	購置50周年紀念衫所致
(2)業務座談會	598,200	580,700	-17,500	2.93	
3.職工子女獎助金	3,202,000	3,512,000	310,000	9.68	
4.職工團體保險費	7,393,752	7,101,120	-292,632	3.96	
5.職工退撫福利金	3,150,000	4,374,000	1,224,000	38.86	退休人數增加所致
6.員工結婚福利金	178,000	170,000	-8,000	4.49	
7.員工生育補助金	460,800	388,800	-72,000	15.63	
二、管理費用支出	546,000	354,290	-191,710	35.11	
1.人事費	216,000	210,000	-6,000	2.78	
2.會議費	50,000	23,981	-26,019	52.04	
3.文具費	20,000	510	-19,490	97.45	
4.旅運費	200,000	86,956	-113,044	56.52	
5.雜費	60,000	32,843	-27,157	45.26	
本期餘絀	4,071,044	70,555			