

台灣自來水股份有限公司職工福利委員會
第 15 屆第 10 次委員會會議紀錄

壹、宣布開會

時間：111 年 10 月 7 日（星期五）上午 10 時

地點：台灣自來水股份有限公司總管理處第二會議室

貳、出席人員：（詳簽到單）

參、主席：李主任委員嘉榮

肆、主席致詞：（略）

伍、上次（第 15 屆第 9 次）會議應辦事項之執行情形

案由一：有關本會勞方委員改派並改選副主任委員一案，提請審議。

決議：照案通過，請會務單位依規定報主管機關勞動部備查。

執行情形：本案業於 111 年 7 月 22 日以台水職福字第 1110000038 號函報主管機關勞動部，並獲勞動部 111 年 7 月 27 日勞動福 1 字第 1110014259 號函同意備查。（詳附件一）

決定：洽悉。

案由二：為本會 112 年度會員團體保險投保案（111 年 10 月 1 日至 112 年 9 月 30 日），提請審議。

決議：

（一）團險七人小組之缺額，經事業單位及工會推選，請王淑芳委員、林文裕委員擔任該小組成員。

（二）112 年度團體保險保障內容，請增列「意外傷害醫療限額給付」項目（每一事故理賠上限 3 萬元），餘照案通過並授權本屆團險小組決定保費及承保公司，請會務單位依程序及時程辦理後續相關作業。

執行情形：詳如本次會議討論提案第一案。

決定：洽悉。

臨時動議

提案:本公司與中華電信每年簽約合作之監控、傳訊等所繳交費用不菲，惟中華電信提供給本公司員工之優惠方案並無優於市面之資費方案，相較於其他單位如台大醫院員工享有不降速吃到飽方案 299 元/月，本公司員工則為 599 元/月，請職福會向中華電信爭取較現行優惠之方案。(提案人:武委員東梅)

決議:請行政處就事業單位主管之公務手機部分與職福會就全體會員優惠方案，合力向中華電信爭取更優惠之行動資費。

執行情形:本案業經中華電信同意本公司比照台電及中油，自 111 年 9 月 5 日起享月繳 499 元 4G 上網吃到飽不限速之專案優惠，並以電子郵件轉知全體會員(詳附件二)。另有關臺大醫院享 299 元不限速吃到飽優惠一節，經洽中華電信表示台大醫院係自建基地台而享該低價優惠，本公司尚無法比照辦理。

決定:洽悉。

陸、工作報告

(一) 本會第 15 屆第 9 次職工福利委員會議紀錄業以 111 年 7 月 13 日台水職福字第 1110000035 號函陳勞動部在案。

(二) 111 年度第 2 季(4-6 月)結婚福利金、生育補助金及退撫福利金業分別依 111 年 7 月 14 日台水職福字第 1110000032、33、34 號函核撥各職工福利委員會轉發在案：

1. 結婚福利金：申請總人數 19 人，每人 2,000 元，合計核發 3 萬 8,000 元。
2. 生育補助金：申請總人數 25 人，每人 3,600 元，合計核發 9 萬元。
3. 退撫福利金：申請總人數 60 人，每人 1 萬 8,000 元，合計核發 108 萬元。

- (三) 110 學年度第 2 學期職工子女獎助學金申請案，業於 111 年 8 月 31 日以電子郵件通知各分會於 111 年 10 月 10 日前函送本會彙整發放。
- (四) 111 年度中秋節福利經費業以 111 年 8 月 22 日台水職福字第 1110000042 號函核撥各單位職工福利委員會，本次核發 5,830 人，總金額計 1,166 萬元（中秋節福利金每人 2,000 元）。
- (五) 本會 111 年度截至 8 月底止資產負債表與收支決算明細表(詳附件三)。
- (六) 統計自 110 年 10 月 1 日至 111 年 8 月 31 日止，同仁申請新光人壽保險理賠共計 52 人次(實際 35 人)，理賠金額合計 438 萬 8,000 元，詳如下表(單位：元)：

	壽險	傷害住院	癌症身故/住院	合計
理賠金額	200 萬	30.4 萬	208.4 萬	438.8 萬
人次	4	20	28	52

決 定：洽悉，另有關生育補助金之請領應以不限制胎數為原則，以因應少子化，鼓勵生育。

柒、討論提案

案由一：本會 112 年度會員團體保險案(111 年 10 月 1 日至 112 年 9 月 30 日)，由富邦人壽保險股份有限公司承保，提請同意追認。

說 明：

- (一) 依本會 111 年 6 月 30 日第 15 屆第 9 次委員會議決議辦理。
- (二) 本會按第 15 屆第 9 次委員會議審議通過之報價單與專案約定書草案，於 111 年 7 月 8 日以台水職福字第 1110000029 號函中華民國人壽保險商業同業公會各會員公司報價（商品規格均一致），計有中國人壽、國泰人壽、新光人壽、富邦人壽、元大人壽及全球人壽等 6

家保險公司依限於 111 年 8 月 5 日下午 5 時前提供報價。

(三) 111 年 9 月 5 日召開團險七人小組會議：

1. 經與會各委員共同研商，訂定底價為每人每月應繳保費新臺幣 130 元整，並決議公開拆封報價後，以在底價內報價最低者為本案承保公司。
2. 案經公開拆封 6 家保險公司報價單，各公司報價如下：
 - (1) 中國人壽保險股份有限公司 148 元。
 - (2) 國泰人壽保險股份有限公司 115 元。
 - (3) 新光人壽保險股份有限公司 142 元。
 - (4) 富邦人壽保險股份有限公司 103 元。
 - (5) 元大人壽保險股份有限公司 127 元。
 - (6) 全球人壽保險股份有限公司 136 元。
3. 決議由底價內報價最低者—富邦人壽保險股份有限公司，以每人每月應繳保費新臺幣 103 元承保，各項保障內容大致與 111 年度團體保險相同，相異如下：
 - (1) 新增意外傷害醫療限額給付 3 萬元。
 - (2) 重大燒燙傷理賠金額為 5 萬或 20 萬(相同條件，原理賠金額最高為 12.5 萬)。
 - (3) 意外傷害醫療住院給付由 90 日提高為 365 日。

(四) 本案已於 111 年 9 月 23 日完成簽約，保險相關資料亦轉知全體會員並於知識館之本會專區公告(路徑:知識館→職工福利委員會專區→團體保險→112 年度)

決 議：同意追認。

案 由 二：有關本會會員團體保險作業流程修正案，提請審議。
說 明：

- (一) 現行投保作業係由團險小組訂定底價後，公開拆封報價單，以在底價內報價最低者為承保公司。經查該小組之成立源自 107 年度以前，本會團險專案約定書第 11 條規定：「後續擴充期為 2 年，於年度契約結束前檢討成效，契約價金由雙方另議」，爰授權團險小組與保險公司辦理議價決定續約保費。
- (二) 因 107 年度團險小組與中國人壽辦理議價續約過程中衍生疑義，爰第 14 屆第 7 次委員會議決議「為符合市場機制，避免爭議，刪除約定書中之擴充條款，本會會員團體保險將每年辦理議價」。
- (三) 本會團險專案約定書自 108 年度刪除優先續保條款，改採每年公開公平競標制度，近 6 年(107~112)每人每月保費分別為 166 元、159 元、142 元、125 元、110 元、103 元，已明顯逐年降低。為簡化作業流程，建議自 113 年度(保險期間:112 年 10 月 1 日至 113 年 9 月 30 日)起會員團體保險案免予再成立團險小組訂定底價，逕以公開徵求各保險公司報價，經本會副主任委員公開拆封後，由報價最低者得標之作業方式。

決 議：照案通過，自 113 年度起會員團體保險案免再成立團險小組訂定底價，逕以公開徵求各保險公司報價，經本會副主任委員公開拆封後，由報價最低者得標，以簡化作業流程。

案 由 三：中油於市面上推出小油罐車等玩具商品，有關本公司是否比照設計製作小型水車模型一案，提請審議。

說 明：

- (一) 經查台灣中油與日本 Tomica 玩具公司〔台灣總代理麗嬰國際(股)公司〕攜手合作於今(111)年聯名推出「合金小油罐車、加油站場景組與變形加油站(車)」共 3 款玩具商品(詳附件四)，並於台北中油大樓、中油直銷

服務中心、各百貨公司及網路平台販售。

- (二) 電洽中油公關服務處表示，該案係由 Tomica 主動邀約合作，雙方之權利義務依契約執行，內容概略如下：
1. 合作模式：中油商標授權，Tomica 回饋 6% 產量。
 2. 授權年限：3 年。
 3. 訂購優惠：售價 65 折。
- (三) 該 3 款玩具商品，中油公司除作為公關宣導品致贈外，亦於中油大樓石油探索館販售，同時提供全省直銷服務中心採限量套組搭配加油方式以進行促銷(例如：憑中油 111 年 7~8 月份累計滿 2,000 元發票，整組原價 2,340 元，優惠價 2,000 元)。
- (四) 本公司如有製作水車模型之需求，Tomica 台灣代理商表示，須先提供水車車型以及開發用途(宣導品或對外販售)，以利設計企劃及估算相關費用。

決議：請行政處與 Tomica 台灣代理商洽談開模成本、數量及折扣等細節，再評估本公司宣導經費及各區處宣導品需求情形，並提下次會議報告。

捌、臨時動議

案由一：有關專業訓練中心及各單位設置自動販賣機之銷售產品收入，建議由各單位職福會收入改列為公司收入。

決議：請人資處了解專業訓練中心及各單位設置自動販賣機之銷售產品收入如何認列，若法規允許則應認列為職福會之福利金收入，以增裕職福會財源。

案由二：隨著疫情漸趨緩和，專業訓練中心教室及餐廳等場域，應致力推廣予外單位租用，以增加公司租金收入。

決議：請人資處研議專業訓練中心場域可供舉辦公司內部哪些活動，如工會活動、聯合婚宴等，並請工會及各單位若有需求應多加借用，以確認場域之適用性，再進一步推廣予外單位租用辦理課程或婚宴等。

案由三：現公司新進同仁較多，建議可舉辦公司內部跨區運動比賽、趣味競賽等聯誼活動，以增進員工情誼。

決議：請人資處召集工會、自來水協會等單位一同討論可舉辦之育樂活動，以及研議相關經費來源，以增進員工情感與向心力。

玖、散會

台灣自來水股份有限公司職工福利委員會
第15屆第10次委員會會議簽到單

時間	111年10月7日(星期五)上午10時				地點	總管理處第二會議室			
主持人	李主任委員嘉榮				記錄	張力云			
出席人員	職稱	姓名	簽名	職稱	姓名	簽名	職稱	姓名	簽名
	副主任委員	董季琪	(視訊)	委員	丁盛輝	(視訊)	委員	陳宇寰	(喪假)
	委員	王明孝	王明孝	委員	吳鴻明	(請假)	委員	翁淳宗	(請假)
	委員	王傳政	(請假)	委員	黃鳳娥	(視訊)	委員	林明毅	(視訊)
	委員	尤志豐	尤志豐	委員	王英凱	(請假)	委員	武東梅	(視訊)
	委員	林瑞卿	林瑞卿	委員	劉婉如	(視訊)	委員	葉佩鵠	(視訊)
	委員	王淑芳	王淑芳	委員	劉學綸	(視訊)	委員	邱鈺茜	(視訊)
	委員	黃美玲	黃美玲	委員	洪玉女	(視訊)	委員	陳偉鈞	(請假)
	委員	王明傑	王明傑	委員	林文裕	(視訊)	委員	李姿瑩	(視訊)
	委員	葉雲亮	(請假)	委員	李霽原	(視訊)	委員	張天奕	張天奕
	委員	張玉秀	張玉秀	委員	謝麗惠	(視訊)	委員	林伯展	(視訊)
列席人員	上級機關人員								
	台灣自來水股份有限公司		楊馬水						
	企業工會								
	會務人員		謝香純, 劉鏡熾, 吳宛庭, 林任鋒, 張力云						

加1便當

檔 號：

保存年限：

自來水股份有限公司職工福利委員會 函

地址：404403 臺中市雙十路2段2-1號
承辦人：張力云
電話：04-22244191 分機 426
傳真：04-22264042
電子信箱：cliun14@mail.water.gov.tw

受文者：張幹事力云

發文日期：中華民國 111 年 7 月 22 日
發文字號：台水職福字第 1110000038 號
速別：普通件
密等及解密條件或保密期限：
附件：如主旨

主旨：檢陳本會第 15 屆委員異動名冊 1 份，敬請備查。

說明：

- 一、依據職工福利委員會組織準則第 11 條規定辦理。
- 二、為本會六名勞方代表委員工會職務異動或未再擔任工會幹部等因素，茲改派黃委員鳳娥、洪委員玉女、武委員東梅、邱委員鈺茜、陳委員偉鈞、張委員天奕接任，並改由董委員季琪擔任副主任委員，案業經本會第 15 屆第 9 次委員會議通過（本公司 111 年 7 月 13 日台水職福字第 1110000035 號函紀錄諒達）；另資方委員蕭淑貞因已調離總管理處，爰改派新任委員尤志豐。
- 三、本次改派委員之任期隨第 15 屆主任委員至 112 年 12 月 31 日屆滿。

正本：勞動部

副本：台灣自來水股份有限公司（含附件）、台灣自來水股份有限公司企業工會（含附件）、尤委員志豐（含附件）、本會業務幹事

主任委員 **李嘉榮**

檔 號：

保存年限：

勞 動 部 書 函

地址：100011 臺北市中正區館前路77號9樓

承辦人：林聖諺

電話：(02)8590-2803

電子信箱：kuerude@mol.gov.tw

404403

台中市雙十路2段2-1號

受文者：台灣自來水股份有限公司職
工福利委員會 (力云)

發文日期：中華民國111年7月27日

發文字號：勞動福1字第1110014259號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：

主旨：貴會第15屆勞方代表委員因工會職務異動或未再擔任工會幹部等因素，分別由黃鳳娥、洪玉女、武東梅、邱鈺茜、陳偉鈞、張天奕接任，並改由董季琪擔任副主任委員；另資方委員蕭淑貞因已調離總管理處，改派尤志豐遞補一案，本部已予備查，復請查照。

說明：復貴會111年7月22日台水職福字第1110000038號函 

正本：台灣自來水股份有限公司職工福利委員會

副本：

勞 動 部

(8576)台電/中油員工專屬優惠專案

- 一、專案期間：111.06.01 ~ 111.12.31
- 二、申辦地點：限中華電信直營門市
- 三、適用對象：限台電/中油公司正式員工及眷屬(限一等親)。
- 四、方案內容：

方案類型		單門號案			
月繳金額		199元	299元	499元	
資費限制		4G 399型	4G 599型	4G 799型	
門號類型		新申租、NP移入成功、無租約、符合續約條件之門號			
最短租期		24個月			
優惠內容	行動上網	國內 總上網傳輸量	3GB	12GB	合約期間內 上網無限瀏覽
	語音	網內	每通 前3分鐘免費	每通 前5分鐘免費	前15分鐘免費 +45分鐘
		網外	15分鐘	30分鐘	40分鐘
		市話	10分鐘	10分鐘	40分鐘
	其他優惠	國內通信費	X	贈送70元/月	贈送100元/月
備註	<ol style="list-style-type: none"> 1. 申辦本專案時，須檢附身分證加健保卡或駕照等雙證件正本，以及員工識別證；員眷須另提供一等親/配偶證明文件。一等親屬定義為員工配偶、子女、員工父母及配偶父母。 2. 本專案同一證號限申辦1個門號，租約期間內不得過戶。 3. 選擇月繳199、299元方案者，行動上網量超額後，調降行動上網速率設定值至最高128Kbps。 4. 本專案限中華電信各地營業窗口受理，申辦方式請洽詢中華電信客服專線0800-080-090。 5. 本專案優惠內容及限制條件依專案同意書為準，中華電信保有隨時修正、暫停、終止本活動之權利。 				

台灣自來水股份有限公司職工福利委員會

附件三

資 產 負 債 表

中華民國111年8月31日

單位:元

資 產		負 債 及 職 工 權 益			
科 目	金 額		科 目	金 額	
	小 計	合 計		小 計	合 計
資 產		60,722,033.76	負 債		0.00
銀行存款	53,671,464.76		應付費用		
應收帳款	7,050,569.00		職工權益		60,722,033.76
應收利息			累積餘絀	69,708,544.76	
預付費用			本期餘絀	-8,986,511.00	
資 產 合 計		60,722,033.76	負 債 及 職 工 權 益 合 計		60,722,033.76

台灣自來水股份有限公司職工福利委員會

資 產 負 債 明 細 表

中華民國111年8月31日

單位:元

科 目 及 明 細	金 額	說 明
資 產	60,722,033.76	
銀行存款	53,671,464.76	
一、活期存款	3,671,464.76	
二、定期存款	50,000,000.00	
(1)兆豐銀行台中分行	38,000,000.00	1年期定存200萬元*2張 2個月定存300萬元*2張及200萬元*1張 1個月定存300萬*8張及200萬*1張
(2)臺灣銀行復興分行	12,000,000.00	400萬元*3張
應收帳款	7,050,569.00	
應收營收提撥數	7,050,569.00	111年7-8月營收未撥額
應收利息	0.00	
應收利息		
預付費用	0.00	
預付保險費用		
負 債 及 職 工 權 益	60,722,033.76	
負 債	0.00	
應付費用	0.00	
職 工 權 益	60,722,033.76	
累積餘絀	69,708,544.76	
一、創立及歷年累積餘絀	69,708,544.76	
二、移用以前年度累積餘		
本期餘絀	-8,986,511.00	

台灣自來水股份有限公司職工福利委員會
福利金收支決算明細表

附件三

中華民國111年1月1日至111年8月31日

單位：元

科 目	金 額		比 較		說 明
	本年度預算數 (1)	截至8月執行數 (2)	金額 (3)=(2)-(1)	百分比(%) (3)/(1)	
收入部份 A	62,337,838	43,113,945	-19,223,893	30.84	
一、職工福利金收入	59,264,761	38,987,391	-20,277,370	34.21	
1. 營業總額提撥	40,963,000	26,958,918	-14,004,082	34.19	
2. 職工薪津扣撥	18,301,761	12,028,473	-6,273,288	34.28	
二、利息收入	253,936	149,083	-104,853	41.29	
(1) 定期存款利息	244,000	143,591	-100,409	41.15	
(2) 活期存款利息	9,936	5,492	-4,444	44.73	
三、上年度結餘	2,819,141	3,977,471	1,158,330	41.09	
支出部份 B	61,474,040	52,100,456	-9,373,584	15.25	
一、職工福利金支出	60,928,040	51,876,190	-9,051,850	14.86	
1. 分配各單位福利經費	41,874,000	39,915,000	-1,959,000	4.68	
2. 文康活動經費	2,991,000	2,896,000	-95,000	3.18	
(1) 各項文康活動費	2,392,800	2,316,800	-76,000	3.18	
(2) 業務座談會	598,200	579,200	-19,000	3.18	
3. 職工子女獎助金	3,332,000	1,421,000	-1,911,000	57.35	
4. 職工團體保險費	7,896,240	5,087,390	-2,808,850	35.57	
5. 職工退撫福利金	4,212,000	2,250,000	-1,962,000	46.58	
6. 員工結婚福利金	180,000	98,000	-82,000	45.56	
7. 員工生育補助金	442,800	208,800	-234,000	52.85	
二、管理費用支出	546,000	224,266	-321,734	58.93	
1. 人事費	216,000	144,000	-72,000	33.33	
2. 會議費	50,000	9,085	-40,915	81.83	
3. 文具費	20,000	746	-19,254	96.27	
4. 旅運費	200,000	55,345	-144,655	72.33	
5. 雜費	60,000	15,090	-44,910	74.85	
本期餘絀 C=A-B	863,798	-8,986,511			

名稱	圖示	售價(元)
合金小 油罐車	 <p>包裝尺寸：8*2.7*4cm</p>	網路平台 \$250~350 <hr/> 中油大樓 \$195
加油站 場景組	 <p>包裝尺寸：25*13.2*25cm</p>	網路平台 \$1,000~1,200 <hr/> 中油大樓 \$895
變形加 油站(車)	 <p>包裝尺寸：29*15*16cm</p>	網路平台 \$1,250~1,500 <hr/> 中油大樓 \$1,250