



台水企業工會呼籲經濟部！

保障要有誠意！獎金、調薪要有善意！

為確保六千名台水員工權益，並敦促政府承諾改善公司經營困境，本會自七月起與各地幹部沙盤推演，規劃一系列陳抗計畫、預計集體表達台水員工心聲，爾後亦獲逾九成會員踴躍支持，促使後續工會與政府相關單位溝通、協商過程中，暫時達成初步共識。然在未獲具體保證，以確保會員權益得以真正落實前，提醒會員：請持續留意工會最新訊息，做好配合進一步動員的準備！

- 一、工會所提出關於112年績效獎金、調薪、人力等多項訴求，在工會規劃陳抗行動計畫且獲多數會員踴躍支持後，經賴瑞隆委員於7月28日召集國營會及本會專案會議討論。會中，國營會執行長肯定台水員工努力之餘，表示將協助解決公司與員工權益所遭遇之困難，並請台水公司研提因應方案。
- 二、考量國營會允諾專案追蹤本會訴求，並將召開工作小組會議討論解決可能性等正面回應。工會原訂中秋發動合法休假等集體行動暫延後啟動，密切觀察國營會等相關單位後續是否明確回應工會與台水員工訴求。
- 三、因此，工會提醒所有會員：為防止上述回應淪為口惠，實則僅為拖延工會陳抗行動，倘若工會遲未獲得經濟部具體保證，確保工會訴求與員工權益得以真正落實，工會仍將於十月份規劃北上發動大規模陳抗行動，進一步表達不滿，請會員留意工會最新訊息並做好配合行動之準備！